

	ÖNEM-ETKİ MATRİSİ PUANLAMA REHBERİ	Doküman No	PR-007
		İlk Yayın Tarihi	11.05.2026
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	
		Sayfa	2

AMAÇ

Bu rehber, Paydaş Yönetimi Çalışma Grubu tarafından yürütülen Önem–Etki Matrisi uygulamasında paydaşların önceliklendirilmesine ilişkin puanlama esaslarını standartlaştırmak amacıyla hazırlanmıştır.

Rehber, değerlendirmelerin objektif, tutarlı ve ölçülebilir bir şekilde yapılmasını sağlamak üzere kullanılacak kriterleri ve puanlama ölçeğini tanımlar.

1. PUANLAMA ÖLÇEĞİ

Paydaşların önceliklendirilmesinde kullanılan Önem–Etki Matrisi kapsamında her paydaş, aşağıdaki kriterler doğrultusunda Paydaş Yönetimi Çalışma Grubu tarafından 1–5 arasında puanlanır.

1 Puan: Çok düşük düzey

Paydaşın kuruma etkisi veya kurumdan etkilenme düzeyi yok denecek kadar azdır.

2 Puan: Düşük düzey

Sınırlı ve nadir etkileşim vardır.

3 Puan: Orta düzey

Düzenli ancak kritik olmayan etkileşim vardır.

4 Puan: Yüksek düzey

Kurum süreçlerini belirgin şekilde etkiler veya etkilenir.

5 Puan: Çok yüksek düzey

Kurumun stratejik kararlarını doğrudan etkileyen veya doğrudan etkilenen paydaştır.

	ÖNEM-ETKİ MATRİSİ PUANLAMA REHBERİ	Doküman No	PR-007
		İlk Yayın Tarihi	11.05.2026
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	
		Sayfa	2

2. DEĞERLENDİRME KAPSAMI

Puanlama aşağıdaki kriterler için ayrı ayrı yapılır:

a)Önem Kriterleri

Kurum faaliyetlerinden etkilenme düzeyi

Kurumla etkileşim sıklığı

Kurum açısından stratejik önem

b)Etki Kriterleri

Kurum kararlarını etkileyebilme düzeyi

Kurum faaliyetlerine katkı sağlayabilme potansiyeli

Kurum itibarı üzerindeki etkisi

3. TOPLAM PUAN VE SINIFLANDIRMA

Toplam puan 6 kriter üzerinden 1–5 arası puanlama ile hesaplanır. Toplam puan, her bir kriter için verilen en düşük 1 puan üzerinden hesaplandığından minimum 6, maksimum 30 puandır.

21–30 puan: Yüksek öncelikli paydaşlar

11–20 puan: İzlenmesi gereken paydaşlar

6–10 puan: Bilgilendirilecek paydaşlar

Bu rehber, Paydaş Yönetimi Çalışma Grubu Usul ve Esaslarının Ek 1'ini oluşturur.