

**Toplantı Tarihi:** 24.02.2026

**Toplantı Saati:** 21:00

**Toplantı Yeri:** Çevrimiçi (Zoom)

**Katılımcılar:** Öğr. Gör. Güler SEZGİN (Moderatör), Öğr. Gör. Reyhan ÇOMAK, Kübra YILDIZ (Sektör Temsilcisi – Özel Hisar Hospital), Recep PULAT (Sektör Temsilcisi – Özel Moodist Hastanesi).

## **GÜNDEM MADDELERİ VE ALINAN KARARLAR**

### **1. Açılış ve Birinci Toplantı Kararlarının Değerlendirilmesi / Gerçekleştirilen Çalışmalar**

- Toplantı, kalite güvencesi ve iyileştirme süreçleri kapsamında programın misyon ve vizyonunu oluşturmak amacıyla paydaş görüşlerini almak üzere açılmıştır.
- Bir önceki toplantıdan bu yana öğrencilerle TÜBİTAK projeleri üzerine değerlendirmeler yapılmış ve öğrencilerin bu süreçte dahil olmaları sağlanmıştır.
- Sağlık Bakanlığı ve YÖK'ün dijital sağlık politikaları çerçevesinde, sektörel ihtiyaçlara yanıt verecek "Tıbbi Veri İşleme Teknikerliği" bölümünün açılması için YÖK'e başvuru yapıldığı paylaşılmıştır.

### **2. Program Performans Göstergelerinin Paylaşılması / Sektör İş Birliği Faaliyetleri**

- Kolan Hastanesi gibi büyük zincir hastanelerle istihdam ve staj süreçlerini kapsayan protokoller imzalanmıştır. Ayrıca küçük çaplı sağlık kuruluşlarıyla da staj ve indirimli hizmet protokolleri yürütülmektedir.
- Güçlü ve Gelişime Açık Yönler: Paydaşlar, öğrencilerin sosyal medyayı aktif kullanmalarına rağmen 10 parmak klavye kullanımı ve temel bilgisayar hakimiyeti konularında yetersiz kaldıklarını, bu alanların geliştirilmesi gerektiğini belirtmişlerdir.

### **3. Sektörde Güncel Eğilimler ve Gelecek Yetkinlikler**

- Dijitalleşme ve Yapay Zeka: Sektör temsilcileri, hastanelerde işleyişin %90-95 oranında dijital döndüğünü, çağrı merkezlerinin yapay zekaya (AI) devredildiğini ve personelin kurum içi portallardaki AI butonları üzerinden bilgi aldığını ifade etmişlerdir.
- Sürdürülebilirlik: Dijitalleşmenin kağıt israfını önlediği, kamu hastanelerinin HIMSS 7 (kağıtsız hastane) standartlarına geçtiği ve bu durumun maliyetleri ciddi oranda düşürdüğü vurgulanmıştır.

- Yeni Meslek Alanları: Klasik sekreterliğin yerini "Tıbbi Veri İşleme" alanına bıraktığı, yapay zeka için doğru veri setlerini hazırlayacak "köprü personellere" ihtiyaç duyulduğu belirtilmiştir.
- Uluslararasılaşma Fırsatları: Türkiye'nin maliyet avantajı nedeniyle sağlık turizminde (obezite cerrahisi, diş vb.) çok önde olduğu, bu durumun dil bilen (İngilizce ve tıbbi terminoloji) personel ihtiyacını artırdığı kaydedilmiştir.

#### **4. Program Vizyonunun ve Misyonunun Oluşturulması**

- Program Vizyonu: Sağlık bilişimi ve dokümantasyonunda dijital inovasyonun merkezi olmak; eğitimde geleneksel sınırları aşarak yapay zeka ve büyük veri analitiğini mesleki standart haline getirmektir. Vizyonumuz, uluslararası düzeyde rekabet edebilen, teknolojik gelişmeleri sürdürülebilir mesleki gelişim stratejileriyle harmanlayan ve sağlık sekreterliği mesleğini "akıllı sağlık sistemlerinin" vazgeçilmez bir stratejik unsuru konumuna taşıyan öncü bir program olmaktır.
- Program Misyonu: Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Programı olarak misyonumuz; sağlık verisinin dijital yolculuğunu yönetebilen, otomasyon araçlarına hakim ve tıbbi terminolojiyi teknolojik okuryazarlıkla birleştiren profesyoneller yetiştirmektir. Kağıtsız sağlık yönetimi prensibiyle çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayan, etik değerlerden ödün vermeden hasta mahremiyetini ve veri güvenliğini en üst seviyede koruyan, dijital dönüşümün hızıyla uyumlu "yeni nesil sağlık yöneticisi adaylarını" topluma kazandırmayı görev ediniyoruz.

#### **5. Önümüzdeki Dönem İçin Öncelikli Eylem Alanları**

- Müfredat Güncelleme: Hastane Otomasyonu derslerinin içeriğine yapay zeka ve dijital dönüşüm modüllerinin eklenmesi, klavye ve bilgisayar kullanım becerilerinin artırılması kararlaştırılmıştır.
- Uygulamalı Eğitim Önerileri: Sektörde örneği görülen, personelin işten sonra katılabileceği "Tıbbi Terminoloji Odaklı Dil Eğitimi" gibi startup projelerinin müfredata veya yan eğitimlere entegre edilmesi önerilmiştir.
- Toplumsal Katkı Projeleri: Hastane içinde engelli bireyleri veya okuma-yazma bilmeyen hastaları sesli komutlarla yönlendiren dijital projelerin (navigasyon sistemleri) toplumsal katkı kapsamında değerlendirilebileceği konuşulmuştur.

#### **6. Kapanış**

- Dijitalleşmeye ayak uyduramayan kurum ve personelin sektörde kalıcı olamayacağı vurgulanarak, paydaşlara katkılarından dolayı teşekkür edilmiş ve toplantı iyi dileklerle sonlandırılmıştır.

Toplantı sonunda alınan kararlar oy birliği ile kabul edilmiştir.